

НЕКОММЕРЧЕСКИЙ ФОНД
«ДУХОВНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «ДРЕВО СЕМЬИ»

П Р И К А З

«14» июля 2020 г.

№ 31/2020-п

Об утверждении структуры управления деятельностью
Некоммерческого фонда «Духовно-Просветительский центр «Древо семьи»

В соответствии со статьями 26, 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить структуру управления деятельностью Некоммерческого фонда «Духовно-Просветительский центр «Древо семьи» (далее – НФ ДПЦ «Древо семьи») согласно приложению 1.
2. Утвердить схему структуры управления НФ ДПЦ «Древо семьи» согласно приложению 2.
3. Ввести структуру Управления НФ ДПЦ «Древо семьи» в действие с 1.09.2019 г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В.Одинцова

Структура управления деятельностью

Некоммерческого фонда «Духовно-Просветительский центр «Древо семьи»

Управление деятельностью Некоммерческого фонда «Духовно-Просветительский центр «Древо семьи» (далее — НФ ДПЦ «Древо семьи») осуществляется в соответствии с действующим законодательством, Уставом на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности, на основе сочетания принципов самоуправления и единоначалия.

В основу положена многоуровневая структура управления.

Децентрализация системы управления способствует гармонизации содержательной и управленческой деятельности.

Структура управления построена с целью обеспечения оптимального сочетания государственных и общественных начал в интересах всех участников этого процесса.

Управление невозможно без аналитической серьезной базы. Объектами управленческого анализа в НФ ДПЦ «Древо семьи» являются все основные сферы образовательной практики: процесс обучения и воспитательная работа, система управления, материально-техническое и кадровое обеспечение.

Основными стратегическими задачами, над решением которых работает руководство НФ ДПЦ «Древо семьи», являются:

- повышение качества дополнительного образования;
- увеличение качества охвата детей в НФ ДПЦ «Древо семьи»;
- совершенствование профессиональной компетенции педагогов;
- расширение ресурсной базы здания фонда;

принятие управленческих решений.

Тип управления, сложившийся в НФ ДПЦ «Древо семьи», основан на методологии деятельностного подхода и рассматривает управление как взаимодействие двух подсистем: управляющей и управляемой.

Основными характеристиками системы управления НФ ДПЦ «Древо семьи» являются:

коллегиальное выстраивание модели образовательного процесса;

предоставление прав и личной ответственности каждому участнику в принятии управленческих решений;

возможность обмениваться оперативной информацией;

творческое сотрудничество;

оптимальное взаимодействие управленцев с участниками образовательного процесса;

гибкий демократический стиль руководства.

Исходя из целей, принципов построения и стратегии развития построена матричная структура управления. В которой единоличным исполнительным органом Фонда является директор, осуществляющий текущее руководство деятельностью Фонда.

Коллегиальными органами Фонда являются:

- Правление Фонда;
- Попечительский совет.

Конечный результат любых управленческих действий должен ориентироваться на создание таких условий, чтобы ребенок активно развивался в соответствии с его желаниями, интересами и имеющимся потенциалом, постоянно стремился узнавать что-то новое, изучал окружающую среду.

Результаты решения этой задачи с учетом того, что она не должна быть неизменной во времени и в обществе — основной критерий эффективности системы управления.

